

PASSS - Veolia France

**Alcohol and Drug Prevention,
for the Health and Safety of all**

**ETSC Drug Driving
event Madrid**

April 28, 2026



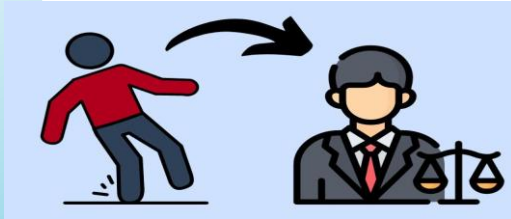
1. Context

Narcotics in France?

“Everything, everywhere, everyone” but ILLEGAL

Traditional drugs have never been more accessible and new high-potency substances continue to appear. European Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction, [annual report](#), June 14, 2022

At work, what are the consequences & responsibilities?



20 to 30% of workplace accidents per year in France are reportedly due to excessive consumption of alcohol, drugs or psychotropic medication.

Santé Publique France.



“Cannabis is the most widely sold and consumed «illicit» drug. Its THC content is constantly increasing.

In France, regular users (at least 10 times a month) represent 3% in 2021”

French Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction



After speed, alcohol & narcotics are the 2nd & 3rd factors in fatal accidents for 18-44 year olds presumed responsible on roads outside urban areas.

Moreover, since 1/7/2025: new law introducing offence of road homicide

Regulatory changes: Road Homicide (applicable since 7/1/25)

Fatal road accident + at least 1 **aggravating circumstance** = **notion of road homicide**
(replaces the notion of involuntary manslaughter)

Similarly, replacement of involuntary injuries by **road injuries**
(sanctions based on the duration of temporary total disability - ITT)

The 10 aggravating circumstances

- Manifestly deliberate violation of a specific duty of care or safety.
- Alcohol (driving under the influence, manifest drunkenness, or refusal to undergo checks)
- Narcotics *(or refusal to undergo checks)*
- Misuse or manifestly excessive use of a psychoactive substance
- Driving without a license (or with a canceled, suspended, invalidated, or retained license)
- Speeding equal to or greater than 30 km/h
- Hit and run or failure to assist a person in danger
- Use of a handheld phone
- Refusal to comply
- Motorized rodeo

Fatal road accident - strengthening of sanctions: From 7 years imprisonment / €100k fine to 10 years imprisonment / €150k fine *(previously: 5 years / €75k)*

Also strengthening of sanctions for driving under the influence of alcohol and/or narcotics (without accident): 5 years imprisonment / €15k fine *(previously: 3 years / €9k)*



**I never drive
under the
influence of
alcohol or
drugs.**

**I buckle my
seatbelt and do
not handle
communication
devices while
driving.**

Ithylo Study “revealing what cannot be seen”

Alcohol and drug consumption is soaring in companies:

based on the analysis of 110,884 random screenings from 2017 to Apr-2025, the study points to a very strong increase in positive alcohol or drug tests in France.

→ *consumption on the rise: it has become a **systemic phenomenon***

→ ***precarious workers and temporary staff** over-represented in positive cannabis & cocaine results*

→ *Working hours, regions and conditions: the silent markers of risk... with a worrying peak in **autumn***

→ *Screening, yes. But above all **support***

+107% of positive alcohol or drug tests since 2017

13 times more positive cocaine cases in 2025

1 in 5 employees tested positive on certain construction sites

31% of positive cocaine cases are temporary workers (vs 15% of the sample)

5.3% overall positivity in 2025, compared to 2.6% in 2017

It happened at Veolia on November 30, 2023: a day that changes the course of several lives...

Third party: **2 fatalities**

Veolia Driver

40 years old - 15 years of seniority

Head-on collision between a heavy truck and a light vehicle at a bend exit on wet pavement. The truck drifted into the opposite lane. Compliance with speed limits.

Tested positive for cannabis

*NB: **driving after using CBD is prohibited**, as soon as it results in traces of tetrahydrocannabinol (THC), the offense is established, regardless of the dose absorbed.*

[Service-public](#)



Every serious or fatal accident and many accidents (road-related, but not only...) are subject to **screening by law enforcement.**

All our employees present can be tested.

2. PASSS Approach

Objectives and deployment

Method & steps

We say what we do,
we do what we say,
and we write it down.



Raising awareness
Direct and indirect effects



Trust and empowerment



Everyone involved,
everyone trained,
everyone committed
and everyone tested.



3-step deployment

Training for all in order:

- Management: 0.5 day
- Employee Representative: 0.5 day
- Manager tester: 1 day
- Employee: 0.5 day (including apprentices & temporary workers)

Educational period (4 to 12 months to be defined by each BU)

with collective tests announced in advance and no disciplinary action in the event of positive screening during these educational tests.

Transition to recurring mode with TIC & TAC:

TIC = Unannounced Collective Tests (half-yearly during the first 3 years of the approach) and possible disciplinary sanctions framed by internal regulations.

& **TAC** = Tests on Concrete Alerts

- (on one or more employees if necessary)
- Maintaining a **training** effort for new managers and new arrivals in the company

3. Screen to prevent and help

RÉALISER UN DÉPISTAGE COLLECTIF

Le manager réunit les participants et rappelle les objectifs de prévention de PASSS.



Il annonce à chacun son numéro



et distribue les tests salivaires et fiches TIC TAC.



Chaque participant complète sa fiche, vérifie son test et y note au dos son numéro.



Le manager fait le test en démonstration.



Les participants réalisent le test en montrant au manager l'indicateur de salivation.



Le manager place les tests dans une boîte.



RÉALISER UN DÉPISTAGE COLLECTIF

Le manager fait sortir les participants de la salle,



puis reçoit chacun individuellement pour lui donner son résultat du test salivaire, tester l'alcoolémie et signer la fiche TIC TAC.



Merci de souffler pour le test d'alcoolémie



Le manager jette les tests.



Le manager transmet les fiches au service RH en main propre ou via Veolia File Transfer.



Le manager détruit ou jette dans une autre poubelle la liste des participants.



Taking action: screening to help OSSCAR PASSS#2 film: what our managers say



La démarche PASSS



Testimonials from supported employees



VEOLIA **PASSS** (Prévention Alcool & Stupefiants, pour la Santé et la Sécurité de tous)
Causerie (prévoir 15min) : film PASSS #3 + échanges
Always safe

Film témoignages de salariés accompagnés
Quatre salariés Veolia, ayant choisi d'être accompagnés, partagent leurs vécus. Ce film illustre la démarche collective PASSS : au-delà de la formation et du dépistage, elle permet une sortie des consommations à risques (alcool et stupéfiants) grâce à l'accompagnement individuel, bienveillant et responsabilisant.

Éléments pour animer les échanges après la diffusion du film :

Question 1 : Dans la vidéo, qu'est-ce qui a permis aux salariés de prendre conscience des dangers ?
Message à faire ressortir : La FORMATION et l'INFORMATION permettent la prise de conscience : Rodolphe a réalisé qu'il mettait en danger sa sécurité et celle des autres avec un véhicule d'entreprise. On ne peut pas changer ce qu'on ne comprend pas : donner des connaissances sur les risques est un préalable indispensable pour décider de s'engager et changer son comportement.

Question 2 : Qu'est-ce qui a les tous aidé à s'en sortir ? Qu'est-ce qui aurait pu se passer sans accompagnement ?
Message à faire ressortir : L'ENGAGEMENT du salarié est essentiel ; sans lui, même le meilleur accompagnement ne peut pas fonctionner. L'ACCOMPAGNEMENT est une aide qui fait toute la différence, pour éviter d'être seul dans les moments difficiles. "On vient aider quelqu'un, on ne le lâche pas" dit Nicolas. C'est ce qui permet de "ne pas craquer", d'arrêter les consommations à risque et de tenir sur la durée.

Question 3 : Comment pouvons-nous, en tant que collègues, soutenir quelqu'un qui traverse une difficulté de consommation à risque ?
Message à faire ressortir : Encourager le dialogue ; en parler au manager, au préventeur, au RH, à un représentant du personnel, ne pas laisser la personne seule. La VIGILANCE PARTAGÉE et la SOLIDARITÉ sont essentielles : nous sommes tous responsables de la sécurité et du bien-être de nos collègues. "Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin" : c'est notre responsabilité collective.

Question 4 : On parle de "mettre un cadre" ; car nul n'a plus besoin d'un cadre que celui qui l'a perdu ! Qu'est-ce que cela signifie pour vous ?
Message à faire ressortir : Le CADRE n'est pas une punition mais une PROTECTION : il structure le parcours de sortie des consommations à risques. Quand tout pourrait sembler incontrôlable, des règles claires sont une base stable pour reprendre la maîtrise et avancer.

Question 5 : Est-ce que l'accompagnement OSSCAR PASSS fonctionne à tous les coups ?
Message à faire ressortir : non, ça ne marche pas à tous les coups. Les addictions sont des maladies complexes. L'important est D'ÊTRE ENSEMBLE POUR AIDER : les acteurs l'entreprise (collègues, managers, préventeur, RH, représentants du personnel) et les experts-partenaires de Veolia (Lionel, la médecine du travail, la médecine généraliste et spécialisée, l'assistante sociale, Veolia Solidarité, etc.) Comme le dit Nicolas à la fin de la vidéo : "Combien d'entreprises offre cette opportunité ?"

"Collectively proud of the progress made"

